

# 公益社団法人香芝市シルバー人材センター 平成29年度事業計画書

## 1 基本方針

我が国は、高齢化が急速に進行しており、国際的に見ても例のない超高齢社会を迎えています。香芝市では、人口がこのままの状況で推移した場合、2040年頃には高齢化率が30%を超える水準まで増加することが予想され、おおよそ10人に3人が高齢者になると見込まれています。少子高齢化の進展に伴い、将来に必要な労働力人口が減少することが懸念される中で、働く意欲のある高齢者が、長年培ってきた知識や経験を活かし、年齢にかかわらず活躍し続けることができる生涯現役社会の実現が益々重要になってきていることから、65歳を超えても働き続けられるような社会環境を整えていく事が求められています。こうした中、第二次安倍内閣が掲げる成長戦略「日本再興戦略 改定2015」において、「シルバー人材センターの職域拡大等の機能強化を行うことを通じて、高年齢者が活躍する機会の拡大を図る」としており、生涯現役社会の実現に向けて大きな役割を担うシルバー事業はより一層重要なものであると考えられます。

さて、当センターは平成12年に事業を開始してから17年が経過しますが、今年度も引き続き公益性に配慮した運営に努め、さらに香芝市をはじめ市内の事業所並びに地域の皆様方より多大のご支援、ご協力をいただきながら、高齢者の生きがいをづくりや地域社会の活性化に取り組み、事業の効率化、組織の活性化を最重要課題として取り組んでいくことといたします。また、請負・派遣事業による就業機会の確保や会員の加入拡大、昨年度から実施しました介護予防・日常生活支援総合事業（訪問家事支援サービス）の更なる事業拡大に努めてまいります。そして、会員の就業にあたっては安全委員会を中心に組織をあげて事故ゼロを目指し、魅力あるシルバー人材センターの確立を目指して、次の施策を積極的に推進します。

## 2 具体的な施策

### (1) 会員の拡充と資質の向上

- ①市広報紙によるPRのほか、会員の口コミにより新規会員の勧誘を展開し会員の拡充を図ります。
- ②経験豊富な会員の確保を図るため、年間を通じて毎月2回入会説明会を実施します。この説明会では、県内各シルバー人材センターの多種多様な就業風景を撮影した奈良県シルバー人材センター協議会監修のDVDを放映し、また当センター作成の「会員のしおり」を活用してシルバー人材センター事業の基本理念や就業等の仕組みについて詳細に説明します。
- ③行政機関をはじめ社会福祉協議会などと情報を共有し、会員拡大に努めます。
- ④接遇・マナー講習会を実施し、顧客に対する会員の接遇能力の向上に努めます。
- ⑤派遣会員に対して教育訓練等を実施し、更なる能力や知識の向上に努めます。

### (2) 就業機会の確保・拡充

- ①市の情報収集を図ることにより、受注機会の開拓・確保に努めます。
- ②高齢者にふさわしい仕事の開拓・提供を目的として、企業、家庭、公共団体等を訪問し就業機会の開拓を積極的に行います。
- ③新総合事業（介護予防・日常生活支援総合事業 訪問家事支援サービス）において、要支援1・2の認定者や事業対象者を対象に、シルバー人材センターで対応可能な掃除などの生活支援分野で市と連携し、更なる事業の拡大に取り組みます。

- ④畿央大学と連携し、高齢者を対象にしたアンケート業務を実施することで会員の就業機会の確保に努めます。
- (3) 仕事の分かち合いと就業率の向上
  - ①未就業会員の状況を改善するため、幅広い就業場所の開拓及び拡大に努めるとともに、シフト就業の推進やワークシェアリングに取り組みます。
  - ②会員の年間就業率（請負・委任・派遣）80%以上を目指します。
- (4) 安全就業と適正就業の推進
  - ①安全委員会を開催し、会員の安全管理における具体的な対策及び発生事故の分析並びに再発防止策を講じます。また昨年に引き続いて、事故発生率の高い植木の剪定や草刈りなどの屋外作業を中心に、安全就業パトロールを実施し、事故「ゼロ」を目指します。
  - ②会員の交通事故防止のため香芝自動車学校と香芝・高田警察署が合同で主催するシルバー・ドライビング・コンテストに参加します。
  - ③公益法人にふさわしい適正な就業に努めます。
- (5) 技能講習会の実施
  - ①知識・技能の向上を図るため、「襖・障子張り技能講習会」、「毛筆筆耕講習会」、「草刈機操作講習会」、「植木の手入れ講習会」を実施します。
  - ②技能職種会員による後継者の育成を図ります。
- (6) センター事業の普及啓発と会員の増強
  - ①市民に対してセンター事業の周知を図るため当センターのホームページの活用、またPR文を掲載した窓口用封筒の提供、啓発用チラシや啓発用ポケットティッシュの配布など、センター事業への理解と協力を得て、就業機会の確保に努めます。
  - ②女性会員の拡充を図るため女性会員の入会に向けた効果的なPR活動の推進に努めます。
- (7) 地域貢献・ボランティア活動の推進
  - ①市主催のイベント事業『香芝ふれあいフェスタ』や、昨年度開催された奈良県シルバー人材センター協議会主催のイベント事業『シルバーフェスタ』等に参加し、センターのPRを図るとともに、地域や関係機関等との連携に努めます。
  - ②社会参加活動及びシルバーの普及啓発として、市内の美化を目的とした奉仕活動を実施します。
- (8) 職業紹介事業並びに一般労働者派遣事業の取組強化
  - ①就労意欲が高い高齢者に対応するため、雇用契約による就労相談等、職業安定機関と連携を図り、職業紹介事業を推進します。
  - ②従来の請負・委任形式になじまない高齢者の多様な就業形態に対応するとともに、適正就業の実現を目的とした一般労働者派遣事業に取り組めます。